

Arbeidsmiljøpris ved Universitetet i Stavanger statutter

1. Formål

Tildeling av en årlig arbeidsmiljøpris ved Universitetet i Stavanger skal bidra til å synliggjøre satsingsområdet i UiS sin nye strategi og være med på å «dyrke et helsefremmende lærings- og arbeidsmiljø».

Arbeidsmiljøprisen skal fremheve det gode arbeidsmiljøarbeidet som allerede utføres i organisasjonen, samtidig som den skal inspirere og stimulere til nytt engasjement og nye tanker omkring arbeidsmiljøet.

Arbeidsmiljøprisen skal sette et positivt søkelys på viktigheten av helsefremmende og trygge arbeidsplasser og gjennom dette oppmuntre til å legge et godt arbeidsmiljø til grunn for små og store beslutninger i organisasjonen.

Arbeidsmiljøprisen skal synliggjøre miljøer eller ansatte som har gjort en særlig innsats for arbeidsmiljøet ved UiS og som har utmerket seg som en pådriver med særlig evne og vilje til å iverksette arbeidsmiljøforbedrende tiltak.

2. Priskriterier

Universitetet i Stavangers arbeidsmiljøpris tildeles enkeltpersoner, miljøer, grupper, enheter e.l. ved UiS som har gjort en markant innsats for arbeidsmiljøet ved sin enhet eller ved UiS som helhet.

Prisvinneren(e) må oppfylle et eller flere av følgende kriterier:

- i særlig grad synliggjør HMS- og arbeidsmiljøkultur ved UiS
- bidrar til å øke forståelsen for, og viktigheten av arbeidet med helse, miljø og sikkerhet
- tar initiativ til og gjennomfører tiltak som bygger broer på tvers av organisasjonen, og som bidrar til at «vi-følelsen» styrkes
- i sitt daglige virke utøver fysisk og/eller psykososialt HMS-arbeid som bidrar til å forbedre arbeidsmiljøet for ansatte og studenter
- har utmerket seg som pådriver med særlig evne og vilje til å iverksette arbeidsmiljøforbedrende tiltak eller fremme et inkluderende og mangfoldig arbeidsliv
- gjennom sine verv, sin forskning eller sitt daglige virke bidrar til å sette viktige problemstillinger innen arbeidsmiljø og læringsmiljø på dagsorden

3. Prisen

Arbeidsmiljøprisen består av et diplom og kr. 50 000 som kan deles mellom en eller flere prisvinnere.

Prisvinneren/-vinnerne bestemmer hvilke arbeidsmiljømessige og inkluderende tiltak eller formål prisen skal brukes til.

4. Medlemmer av priskomiteen

Priskomiteen består av rektor, direktør for organisasjon og infrastruktur, hovedverneombudet og leder av AMU. De årene arbeidstakersiden har lederen i AMU velges et av medlemmene fra arbeidsgiversiden som medlem av komiteen.

HR-avdelingen er sekretær for komiteen.

5. Forslagsrett og -frist

Alle ansatte og studenter kan fremme forslag til kandidater til arbeidsmiljøprisen.

Fristen for nominasjon av kandidater til prisen er 30. april i det påfølgende kalenderåret prisen gjelder for.

Forslaget, som følges av en kortfattet begrunnelse, sendes HR-avdelingen.

Vedtatt av AMU 21.04.2021
AMU 30/21

Oppdatert 01.02.2022